



Cahier 013

## Les cinq rôles qui doivent tenir autour de la personne

Bleu, rouge, vert, noir, jaune : cinq repères pour voir ce qui tient.

---

Les cinq rôles de Dediçi ne sont pas d'abord des cases administratives. Ce sont des repères pour voir ce qui doit tenir autour de la personne impliquée : être entendue, être défendue, être suivie activement, être compensée et être soutenue par un cadre institutionnel juste.

La construction Dediçi commence par une hypothèse exigeante : les dysfonctionnements spécifiques à la vulnérabilité ne sont pas seulement des accidents dispersés. Ils révèlent souvent une faiblesse dans l'une des dimensions fondamentales de la solidarité autour de la personne impliquée. Cette hypothèse n'efface pas la complexité ; elle cherche les invariants qui permettent de l'aborder.

Ces invariants se formulent en cinq rôles. Le bleu rappelle que la personne impliquée doit être entendue et comprise. Le rouge rappelle qu'elle doit être défendue et protégée. Le vert rappelle qu'il faut s'occuper activement et durablement de sa situation. Le noir rappelle que les compensations concrètes doivent être

apportées. Le jaune rappelle que l'institution doit soutenir, garantir et ouvrir le cadre.

**Idée à retenir : les grands toits ne remplacent pas les petits toits ; ils apprennent à les soutenir sans les tenir.**

La force de cette lecture est qu'elle peut se répéter à plusieurs échelles. Autour d'une personne, dans un cercle, dans une association, dans une institution, dans un territoire ou dans une politique publique, la même question revient : qu'est-ce qui tient, qu'est-ce qui manque, qu'est-ce qui domine, qu'est-ce qui ne parle plus aux autres ? Cette dimension fractale fait de Dediçi autre chose qu'un simple vocabulaire. Elle en fait une architecture d'analyse.

Cette architecture appelle la recherche. Elle peut être discutée, enrichie, corrigée, peut-être contredite. C'est précisément sa force : elle propose une hypothèse suffisamment claire pour être mise à l'épreuve. Peut-on trouver un événement indésirable spécifique à la vulnérabilité sans faiblesse dans l'une de ces cinq dimensions ? Cette question mérite des enquêtes, des observations, des comparaisons et des travaux interdisciplinaires.

Les propositions juridiques et politiques de Dediçi s'inscrivent dans cette logique. Le Code de la solidarité et le mandat de protection de tous les temps cherchent à faire reconnaître et soutenir les cercles de personnes de confiance dans la durée. Ils ne demandent pas aux institutions de tenir le petit toit à la place des personnes physiques. Ils leur demandent de le soutenir sans tenir, afin que la protection devienne alliance plutôt que substitution.

**Idée à retenir : les grands toits ne remplacent pas les petits toits ; ils apprennent à les soutenir sans les tenir.**

Le bleu n'est pas un symbole décoratif. Il rappelle que la personne impliquée doit rester le centre vivant de la situation. Le rouge rappelle que la protection ne doit pas être molle. Le vert rappelle que quelqu'un doit s'occuper activement de la situation. Le noir rappelle que la vie réelle demande des compensations concrètes. Le jaune rappelle que rien ne tient durablement sans soutien institutionnel.

Ces rôles ne sont pas attribués une fois pour toutes à des acteurs fixes. Une personne physique peut tenir plusieurs rôles. Un proche peut défendre et suivre. Un professionnel peut compenser et alerter. Une institution peut soutenir et garantir. Le cercle doit pouvoir répartir ces rôles selon la situation.

La question utile devient alors : quels rôles sont présents, lesquels sont faibles, lesquels se confondent, lesquels manquent de soutien ? Cette grille aide à voir sans enfermer. Elle permet de parler de la solidarité dans un langage simple, tout en gardant une grande puissance d'analyse.

---

Ce cahier appartient à la collection L'énigme Dediçi. Il constitue une porte d'entrée dans un corpus plus large consacré à la relation, aux cercles de personnes de confiance et à l'organisation de la solidarité.