

OFFRE - STRUCTURE / ORGANISME GESTIONNAIRE

Kit pour une structure candidate

Un document de préparation pour une direction, un conseil d'administration ou une équipe qui souhaite examiner à tête reposée si elle peut proposer tout ou partie de cette nouvelle offre.

Nous sommes prêts à contribuer à une fonction durable de soutien au cercle de personnes de confiance, attachée à la personne et transversale aux lieux et services.

1. Avant de candidater : les cinq questions

1. Sommes-nous capables de soutenir un cercle qui ne nous appartient pas ?
2. Pouvons-nous intervenir au-delà d'un simple référent interne à notre établissement ?
3. Avons-nous ou pouvons-nous construire une capacité d'aller-vers, de recherche de personnes, de soutien et de renouvellement ?
4. Pouvons-nous assurer une continuité de mission, avec des relais lorsqu'un territoire ou un service change ?
5. Sommes-nous capables d'explicitier les moyens, coûts, limites et coopérations nécessaires ?

2. Ce que l'opérateur peut proposer

Bloc	Exemples de contribution	A préciser
Veille	Repérer fragilisation, isolement, risque de rupture.	Disponibilité, fréquence, déclencheurs.
Emergence	Créer des occasions de rencontre ; favoriser parrainage, bénévolat, volontariat ou engagements professionnels pertinents.	Partenaires, critères éthiques, temps d'intégration.
Soutien	Appuyer les personnes du cercle, faciliter les relais, soutenir leur dialogue avec les institutions.	Modalités de soutien, supervision, limites.
Transmission	Avec la personne, préparer les passages nécessaires lors des changements.	Outils, consentement, responsabilité.
Reconstitution	Renforcer temporairement l'intervention quand le cercle s'affaiblit.	Capacité de montée en charge, partenaires.

3. Ce que l'opérateur ne doit pas proposer

- un « cercle » composé par l'établissement ;
- un simple référent institutionnel rebaptisé ;
- une équipe professionnelle considérée comme propriétaire de la relation ;
- un pouvoir collectif de décision sur la personne ;
- le remplacement de la PCH, des soins, des accompagnements directs ou des protections juridiques.

4. Dossier de candidature recommandé

- présentation de la structure et de son cadre d'autorisation ;
- public et territoire concernés ;
- blocs de mission assumés ;
- organisation du socle permanent et des renforcements temporaires ;
- partenariats nécessaires ;
- moyens humains et ingénierie ;
- budget prévisionnel ;
- modalités d'évaluation ;
- modalités de relais en cas de sortie ;

- garanties de non-appropriation du cercle.

5. Formulation courte possible

Notre structure souhaite expérimenter une fonction de soutien au cercle de personnes de confiance de personnes dont l'autodétermination nécessite un environnement humain continu. Cette fonction est attachée à la personne et non à notre établissement. Nous nous engageons à soutenir, renforcer et renouveler ce cercle sans le composer ni le tenir, en articulation avec les décisions MDPH/CDAPH et avec les autres acteurs compétents.

6. A utiliser avec

Le cahier des charges, l'annexe médico-économique, le cadre d'engagement durable et la grille d'évaluation de la continuité du site.